



DATO  
6. januar 2025

## Referat af Skolebestyrelsesmøde den 13. januar 2025

### MØDEDATO

6. januar 2025

### DELTAGERE

Toril Haugen Alvheygg, Emilie Baldur Hensen, Lily Maj Stjernholm Mentzler, Clara Hvitby Bukdahl, Hans Henrik Petersen, Christian Bülow, Morten Sørensen, Filip Brunholt Jensen, Anders Knudsen, Maria Louise Gericke Rasmussen, Linette Rønne Møller

Fraværende:

### REFERENT

AK

## Referat:

### 1) Fra elevrådet

Uddybende beskrivelse:

*Elevrådet fortæller om deres arbejde.*

*Referat:*

*Eleverrådet vil forsøge at lave en "Fredagscafe", men lette, varme retter. Der eftersøges en toaster og mikrobølgeovn. "Fredagscafeen" er kun for overbygningen.*

*Eleverrådet har finansieret låsene til toiletterne på mellemtrinet og udskoling.*

*Trivselsundersøgelsen er på vej. Alle elever skal igennem det elektroniske spørgeskema. Undersøgelsen defineres med eleverne før testen.*

*Eleverrådet taler kommunikation i tråd med indsatsen på skolen.*

### 2) Budget 2025

Uddybende beskrivelse:

*Udkast til budget gennemgås og drøftes.*

*Referat*

*Budgetforslag gennemgået og kommenteret.*

### Kontakt

Sagsansvarlig:  
Anders Knudsen  
Nyrupskolen

Kalundborg Kommune  
Nyrupvej 99  
4400 Kalundborg

Telefon, direkte: 59 53 46 04

### 3) Kommunikation på Nyrupskolen

Uddybende beskrivelse:

I skoleåret 2024-2025 har vi på Nyrupskolen valgt at have "Kommunikation" som indsatsområde. Drøftelse af kommunikation mellem skole og hjem.

Referat:

Drøftelse af kommunikation mellem skole og hjem, samt omgangstone mellem medarbejdere og elever.

Stor forskel på kommunikation fra team til team. Nogle team informerer ikke tilstrækkeligt og rettidigt. Manglende og ikke rettidig information afføder negativt syn på skolen.

Dette gælder også for praktiske forhold. Giv nu bare fælles besked ud på årgangene.

Alle lærere bør bruge ugeplanen i alle fag. Dette er ikke tilfældet i dag.

Ugeplaner er ikke fyldestgørende. Der skal sendes "grovplaner" ud efter hvert teammøde. Dette tages op på afdelingsmøder.

Tonen opleves generelt som værende hård blandt eleverne.

Der er forskel på hvordan der tales til eleverne når der er andre voksne til stede.

Skolen vil gerne have henvendelser i tilfælde af dårlig kommunikation.

For mange fælles skidebatter på Aula. Det er ønskeligt at det kun er involverede forældre der får besked.

Ledelsen ønsker en åben debat, og henstiller samtidig til at forældre henvender sig, hvis de oplever at tone eller ordvalg ikke er passende. På denne måde kan ledelsen handle.

### 4) Elevfravær

Uddybende beskrivelse:

Status på elevfravær.

Referat

Vi oplever, at langt de fleste elever har et tilfredsstillende fremmøde. De der har et stort fravær, har alle en "sag", hvilket betyder, at der er en indsats på det enkelte barn eller familie.

Vedhæftet er en anonymiseret oversigt over elever med mere end 10% fravær inden for de seneste 3 måneder. Jf. det beskrevne er der således en indsats i gang med dem alle.

### 5) Skolebestyrelsens årsberetning

Uddybende beskrivelse:

Skolebestyrelsen skal hvert år lave en årsberetning, hvori de beskriver hvad de har arbejdet med i det forgange år. Årsberetningen skal afgives enten mundtligt eller skriftligt.

Referat:

Udsat.

### 6) Nyt fra Skoleledelsen

Uddybende beskrivelse:

Skoleleder fortæller om løst og fast

*Referat:*

Skolen er tildelt midler til at dække ekstraudgifter i forbindelse med elevtilgang efter lukning af Raklev Skole. Vi tildeles 750.000 kr. i 2024, 800.000 kr. i 2025 og 300.000 kr. i 2025. Dog kan ikke alle midler anvendes, idet vi ikke bygger pavillon. Hvor mange vi kan bruge, er uvist, men lærerne har ønsker som vi vurderer. 5. Klasse har arbejdet med undervisningsrum i håndværk og design og er kommet med forslag til hvordan vi kan indrette gangen ml. afd. 2 og 3. Vi prøver at tage udgangspunkt i dette, og inviterer udvalgte elever med til møder med repræsentanter.

Vi skal til at planlægge næste skoleår, men der er mange ubekendte. I kommende uger laver vi en tilrettet timetalsfordeling og ser på økonomi. Vi mødes mere til vores møde den 13. januar. For at have medarbejderne tæt på i processen nedsætter vi en "pædagogisk tænketank" bestående af medarbejdere, der ikke har tillidshverv eller sidder i Skolebestyrelsen.

Vi deltager med 5 lærere og 3 ledere i et forsøg med Copilot, som er MS's chatbot.

Skoleplanen kommer til at have følgende indsatsområder:

Samarbejde mellem medarbejdere, både på skolen og eksternt (vejledere, møder, netværk), fokus på elevernes faglighed og praksisfaglighed, kommunikation, fokus på ressourcetimer og to-lærertimer, bedre overgange. Morten og jeg skriver første udkast den 23. januar.

Fin juleafslutning med kirkegang og fællessamling. Vi evaluerer og ændrer nok til næste år.

## **7) Eventuelt**

Uddybende beskrivelse:

*Referat:*

*Intet.*